

شیوه نامه انتخاب کارمند نمونه دانشگاه ارومیه

مقدمه

جهت گرمی داشت و در راستای قدردانی از زحمات کارمندان شریف دانشگاه ارومیه و با توجه به نقش اساسی و مهم این همکاران در تحقیق اهداف آموزش عالی کشور، شیوهنامه حاضر به استناد تاکیدات هیأت رئیسه محترم دانشگاه و با در نظر داشتن شیوهنامه‌ی اجرایی جشنواره شهید رجایی تدوین گردیده است تا براساس آن کارمندان متعهد و کارآمد دانشگاه در واحدها و بخش‌های مختلف به صورت سالانه انتخاب و به منظور تشویق و ترغیب و اعتلای فرهنگ کار در جامعه اداری مورد تقدیر قرار گیرند.

کارمند نمونه در این شیوهنامه فردی است که ضمن دارا بودن خصوصیات و ویژگی‌های مورد انتظار دانشگاه در جهت تقویت وجدان کاری و رعایت هر چه بیشتر انضباط اجتماعی، اهداف سازمانی را در حد عالی تحقیق بخشیده و رفتار و عملکرد وی به عنوان الگو برای سایر کارکنان به شمار آید.

ماده ۱: اهداف انتخاب

- تقویت وجدان کاری و انضباط اداری، اجتماعی، روحیه کار و کارآفرینی و درستکاری؛
- تشویق و ترغیب کارکنان به انجام خدمات موثر و ارج نهادن به خدمات و تلاشهای کارمندان؛
- افزایش رضایت شغلی و ارتقای بهره‌وری نیروی انسانی؛
- تقویت انگیزه و نشاط در بین کارکنان؛
- ارائه الگوهای مطلوب رفتار سازمانی.

ماده ۲: تعاریف و شمول انتخاب

۱. کارمند در این شیوهنامه به کلیه اعضای غیرهیات علمی رسمی، پیمانی و قراردادی، که در بخش‌های مختلف دانشگاه ارومیه مشغول ارائه خدمات می‌باشند اطلاق می‌شود.
۲. کارمندان برگزیده دانشگاه براساس نظر کمیته نهایی انتخاب کارمند نمونه در دوره مورد بررسی، به عنوان "شایسته تقدیر" و "نمونه" انتخاب می‌شوند. صرف معرفی فرد توسط واحد امتیازی برای فرد در برنخواهد داشت.

۳. از بین افرادی که تصدی پست‌های "مدیریت میانی" دانشگاه را براساس تشکیلات تفصیلی دانشگاه عهده‌دار می‌باشند؛ یک نفر به عنوان "مدیر نمونه دانشگاه در سال ... " و یک نفر به عنوان "مدیر شایسته تقدیر دانشگاه در سال ... " توسط هیئت رئیسه محترم دانشگاه انتخاب خواهد شد.
۴. انتخاب کارمند نمونه در خردادماه هر سال براساس عملکرد یک ساله کارمندان صورت می‌گیرد و ملاک ارزیابی، فعالیت‌های مربوط به سال قبل از انتخاب می‌باشد.
۵. انتخاب کارمند نمونه از ابتدای خردادماه هر سال تا پایان خردادماه همان سال می‌باشد که مورد تجلیل در هفته دولت قرار خواهند گرفت، به مدارکی که پس از مهلت مقرر ارسال گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد.

ماده ۳: ضوابط انتخاب

۱. اعضای در فرآیند انتخاب کارمند نمونه شرکت می‌کنند که میانگین نمرات ارزشیابی ۳ سال گذشته منتهی به سال انتخاب آنان کمتر از ۹۰ نبوده و در سال منتهی به انتخاب کارمند نمونه دارای رتبه الف از نظام ارزشیابی دانشگاه باشند؛
۲. اعضای در فرآیند انتخاب کارمند نمونه شرکت می‌کنند که در سال مورد ارزیابی در محل خدمت خود حاضر و شاغل باشند. بنابراین افرادی که به هر نحو در سال مورد ارزیابی در محل خدمت خود حضور نداشته باشند (مرخصی بدون حقوق، مرخصی استحقاقی و استعلاجی بیش از ۲ ماه، مرخصی زایمان، مأموریت آموزشی و خدمت نیمه وقت بانوان) در فرآیند انتخاب شرکت داده نخواهند شد؛
۳. مأمورین از سایر دستگاه‌ها و دانشگاه‌ها، همچنین مأمورین به خدمت در سایر دانشگاه‌ها یا دستگاه‌ها در فرآیند انتخاب شرکت داده نخواهند شد؛
۴. کارمندانی که در ۳ سال منتهی به سال مورد ارزیابی، پرونده منجر به صدور حکم محکومیت (حداقل محکومیت تذکر کتبی با درج در پرونده) داشته باشند، در فرآیند انتخاب شرکت داده نخواهند شد؛
۵. کارمندی که در ۲ سال منتهی به سال انتخاب کارمند نمونه بیش از یک جابه جایی به دلیل عدم رضایت واحد داشته باشد، در فرآیند انتخاب شرکت داده نخواهد شد؛
۶. کارمندی که در طول خدمت خود بیش از ۳ نوبت به دلیل عدم رضایت واحد جا به جا و یا در اختیار کارگزینی قرار گرفته باشد، تا ۱۰ سال در فرآیند انتخاب شرکت داده نخواهد شد؛
۷. حداقل سنوات خدمت قابل قبول افرادی که معرفی می‌شوند باید ۱۰ سال باشد؛
۸. هر یک از کارمندان دانشگاه در طول دوره خدمت می‌توانند ۲ سال متوالی به عنوان کارمند نمونه انتخاب گردند؛
انتخاب به صورت متناوب حداکثر به تعداد ۳ دوره امکان‌پذیر است.

ماده ۴: سهمیه واحدها

سهمیه اعلام شده واحدها به شرح زیر می باشد:

- واحدهای تا ۲۰ نفر ۱ نفر

- واحدهای ۲۱ تا ۴۰ نفر ۲ نفر

- واحدهای بالاتر از ۴۰ نفر ۳ نفر

فهرست اسامی معرفی شده توسط واحدها پس از بررسی در کارگروه مستقر در مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی به "کمیته نهایی انتخاب کارمند نمونه دانشگاه ارومیه" (موضوع ماده ۵ شیوه نامه حاضر) ارجاع گردیده و از این تعداد و براساس میانگین امتیاز نهایی کسب شده از جدول شماره ۱:

- حداکثر ۱۰ نفر به عنوان "کارمند نمونه دانشگاه" (این تعداد شامل تمامی سهمیه ها اعم از کارمندان و مدیران) انتخاب خواهد شد؛

- افراد باقی مانده فهرست در صورتی که موفق به کسب ۸۵ درصد امتیازات جدول فوق الذکر گردند به عنوان "کارمند شایسته تقدیر دانشگاه" شناخته خواهند شد؛

- فردی که حائز بیشترین امتیاز جدول شماره ۱ گردد به عنوان نماینده دانشگاه به جشنواره شهید رجایی معرفی خواهد شد.

ماده ۵: ترکیب اعضای کمیته کارمند نمونه دانشگاه ارومیه

۱. معاون منابع انسانی و پشتیبانی (عضو حقوقی) - رئیس کمیته

۲. مدیر امور اداری و منابع انسانی (عضو حقوقی) - دبیر و عضو کمیته

۳. نماینده رئیس دانشگاه (عضو حقیقی) - عضو کمیته

۴. مدیر آمار، بودجه و تشکیلات (عضو حقوقی) - عضو کمیته

۵. مدیر حراست یا نماینده وی (عضو حقوقی) - عضو کمیته

۶. نماینده شورای صنفی کارکنان دانشگاه (عضو حقوقی) - عضو کمیته

۷. یک نفر از کارکنان معتمد دانشگاه به انتخاب هیات اجرایی منابع انسانی (عضو حقیقی) - عضو کمیته

انتخاب اعضای حقیقی کمیته با حکم ریاست دانشگاه و به صورت دوره ۲ ساله خواهد بود.

جهت پایش اولیه و تأیید موارد ذکر شده در جدول شماره ۱، کارگروهی در مدیریت امور اداری و منابع انسانی تشکیل و بر روی اولیه فرم‌ها را به عهده خواهد داشت. اعضای این کارگروه با پیشنهاد مدیر امور اداری و منابع انسانی و تأیید و ابلاغ معاون منابع انسانی و پشتیبانی دانشگاه تعیین خواهد شد.

ماده ۶: فرآیند انتخاب

- در این مرحله مدیر و یا بالاترین مقام مسئول واحد اقدام به ابلاغ فرم شماره ۱ به عضو یا اعضای موردنظر خود در قالب سهمیه واحد نموده و فرم تکمیل شده به کارگروه مستقر در مدیریت امور اداری و منابع انسانی ارسال خواهد شد.

ماده ۷: هدایا

- به منظور تعیین میزان و نوع جوایز اهدایی متناسب با اعتبار مالی هر ساله و نحوه برگزاری مراسم روز کارمند، ستاد برگزاری مراسم روز کارمند تحت نظارت معاون پشتیبانی و توسعه منابع انسانی دانشگاه تشکیل خواهد شد؛

- نوع تقدیر برای اعضای که حدنصاب ۸۵ درصد امتیاز جدول شماره یک پیوست را کسب نموده‌اند با امضای رئیس دانشگاه و به عنوان "کارمند شایسته تقدیر دانشگاه" اهدا خواهد شد؛

- اعطای لوح تقدیر و تندیس یادبود به عنوان "کارمند نمونه دانشگاه" و جایزه نقدی یا غیرنقدی برای حداکثر ۱۰ نفر (با احتساب سهمیه مدیران) که دارای بالاترین امتیاز جدول فوق‌الذکر گردند؛

- از منتخبین عناوین "کارمند نمونه دانشگاه" و "کارمند شایسته تقدیر دانشگاه" حضوراً در مراسم بزرگداشت روز کارمند در هفته دولت تجلیل به عمل خواهد آمد؛

- "کارمند ممتاز دانشگاه" که دارای بالاترین امتیاز جدول می‌باشد به جشنواره کشوری انتخاب کارمند نمونه شهید رجایی معرفی خواهد شد.

ماده ۸:

- این شیوه‌نامه در صورت نیاز و با پیشنهاد و تصویب اکثریت نسبی اعضای مورد اشاره در ماده ۵ قابل بازنگری و تغییر است.

این شیوه‌نامه مشتمل بر ۸ ماده تنظیم و در تاریخ ۱۳۹۸/۷/۱ به تصویب هیأت اجرایی کارکنان غیرهیأت علمی و در تاریخ به تصویب هیأت رئیسه دانشگاه ارومیه رسید.